



## DÉBUT DU MOIS DE RAMADAN

# Le groupe Hyvec met en place des facilités pour soutenir ses employés durant le jeûne

Le Ramadan, connu comme le mois le plus sacré des musulmans, débute dans quelques jours. Il est marqué par une période de jeûne quotidien du lever au coucher du soleil et est un temps de prière, de partage et de réflexion spirituelle. Beaucoup d'entreprises s'organisent afin que leurs employés de foi musulmane puissent jeûner et vivre pleinement leur foi tout en restant professionnels durant ce mois béni. Nous avons rencontré quelques employés du groupe Hyvec, à Ebène, qui nous parlent des préparatifs en ce sens et des facilités mises à leur disposition au sein de leur groupe.

Chez le groupe Hyvec, le Ramadan est préparé en amont afin de mettre le maximum de facilités à la disposition des employés musulmans pour qu'ils puissent concilier leur jeûne et leur travail au quotidien en toute quiétude. Selon Djaved Chottoye, HR Manager des pôles Mode et Alimentation du groupe Hyvec, « les horaires de travail sont plus flexibles en cette période » afin que les employés puissent organiser leur temps autour de leur jeûne et que la fatigue associée au jeûne soit prise en compte. « Le groupe prend également en considération le fait que les employés qui jeûnent sont sur pied dès l'aube et arrivent sur leur lieu de travail plus tôt que d'habitude surtout ceux issus du pôle Construction et Développement immobilier », indique-t-il. En effet, ces derniers, explique Djaved, traversent souvent l'île pour se rendre sur leurs chantiers respectifs et font face sur place à la chaleur et à la poussière qui les affaiblissent et les déshydratent davantage. Le groupe les autorise à rentrer plus tôt se reposer dans l'après-midi.

### PAUSES SPÉCIALES POUR LA PRIÈRE

En outre, le groupe Hyvec offre des pauses spéciales pour la prière. Nusayba Mamodeally, Supply-chain Manager chez Bluefire, une filiale du groupe Hyvec, confie que cela permet aux employés de s'arrêter pour prier lorsqu'ils en ont besoin sans craindre d'arriver quelque peu en retard à des réunions. « Nous avons tout le soutien de nos supérieurs et tous nos collègues de confessions

différentes font également preuve de compréhension et de solidarité à notre égard durant cette période. Les vendredis, mes collègues musulmanes et moi avons l'occasion d'accomplir la prière du Jummah à la Quran House ou à la mosquée de Rose-Hill », confie-t-elle. Nusayba se dit « chanceuse de pouvoir travailler dans un groupe qui lui permet d'accomplir ses tâches tout en remplissant ses engagements envers le Créateur durant le Ramadan ».

Autre facilité très appréciée au sein du groupe Hyvec est l'espace réservé à la prière qui, selon Akhtar Hossanee, Supply-chain Coordinator chez Bluefire, « nous évite, d'une part, d'aller chercher un lieu approprié pour prier et d'être, d'autre part, en communion totale avec Dieu ». « Durant cette période, nous pouvons par ailleurs rentrer plus tôt pour rompre le jeûne en famille. Cela nous permet d'éviter tout le trafic sur Ebène qui est une vraie source de stress »,

laisse-t-il entendre. Selon lui, la plupart des employés s'organisent durant cette période pour arriver plus tôt au bureau afin de ne point pénaliser le travail et les autres collègues.

### ESPRIT DE PARTAGE

Pour Sharmeen Abdul, une journée classique démarre à 9h chez Hyvec Partners Ltd où elle travaille comme secrétaire mais durant le Ramadan, elle se réjouit comme ses autres collègues de foi musulmane des horaires flexibles et des autres facilités mises à leur disposition. « Comme nous sommes sur pied plus tôt, nous avons la possibilité soit d'arriver plus tôt au bureau ou de travailler de la maison durant les premières heures de la journée », confie-t-elle. Cependant, ce qui la réjouit davantage chez Hyvec, c'est l'esprit de partage qui règne durant le Ramadan.

« Si nous finissons exceptionnellement tard au travail, des gâteaux sont mis à notre disposition par



Plusieurs facilités sont mises à la disposition des employés durant le mois de Ramadan.

l'entreprise pour l'iftar. Notre CEO, Mons. Eshan Chady, croit beaucoup dans l'interculturalité et le partage. Il organise souvent des 'iftar gatherings' et ce sont alors de belles occasions de rassembler tous les employés de diverses communautés en

tant qu'équipe et de partager ce moment. Le même esprit règne lors d'autres fêtes religieuses célébrées par des employés de confessions différentes et c'est ce qui resserre les liens et fédère la grande famille de Hyvec », souligne Sharmeen Abdul.

